**Администрация**

**муниципального образования**

**сельское поселение Варзуга Терского района**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 24.05. 2013 г. с. Варзуга № 55

**Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МО СП Варзуга Терского района»**

В соответствии с Постановлением Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы»,

**приказываю:**

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МО СП Варзуга».
2. Направить План мероприятий («Дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МО СП Варзуга» на согласование в Комитет по культуре и искусству Мурманской области.
3. Контроль выполнения настоящего распоряжения оставляю за собой.

Зам. главы администрации

МО СП Варзуга Е.Л.Почтарь

**Пояснительная записка**

к проекту плана мероприятий («дорожная карта»),

направленных на повышение эффективности

сферы культуры муниципального образования сельское поселение Варзуга

(наименование муниципального образования)

Проект плана мероприятий («дорожная карта») разработан в целях реализации Указа Президента российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, руководствуясь постановлением Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности качества услуг в отраслях социальной сферы», распоряжением Правительства Мурманской области от 25.02.2013 № 59-РП.

Целью «дорожной карты» являются изменения в отрасли «Культура», направленные на повышение эффективности работы муниципального учреждения культуры МБУ СДК с.п. Варзуга муниципального образования сельское поселение Варзуга (далее – учреждение культуры), повышение качества оказываемых населению услуг на основе повышения эффективности их деятельности.

Реализация «дорожной карты» позволит обеспечить установление механизма зависимости уровня оплаты труда работников учреждения культуры от качества и количества оказываемых им услуг.

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

поэтапный рост оплаты труда работников учреждения культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда работников учреждения культуры до средней заработной платы в Мурманской области;

создание прозрачного механизма оплаты труда работников учреждения культуры, оказывающих услуги;

обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации;

совершенствование системы оплаты труда работников, повышение их квалификации, увеличение производительности труда.

Повышение эффективности и качества оказываемых услуг предполагает достижение следующих целевых показателей:

1. увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 6,6 | 6,7 | 6,9 | 7,0 | 7,1 | 7,2 |

Число участников культурно-досуговых мероприятий на 01.01.2013 составляет 12006 чел. (население 735 чел.), к 2018 предполагается динамика:

(единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 12006 | 12793 | 13644 | 14579 | 15593 | 16693 | 17887 |

1. повышение уровня удовлетворённости населения муниципального образования сельское поселение Варзуга качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| *75* | 77 | 80 | 82 | 82,5 | 83 | 83,5 |

Предполагается в результате реализации «дорожной карты» повышение с 75 в 2012 г. до 83,5 процентов в 2018 году уровня удовлетворённости населения города качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры.

Зам. главы администрации

МО СП Варзуга Е.Л. Почтарь

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕН  распоряжением  администрации МО СП Варзуга  от 24 мая 2013 № 55 |

**П Л А Н**

**мероприятий («дорожная карта»), «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение**

**эффективности сферы культуры муниципального образования сельское поселение Варзуга Терского района**

**Цели разработки «дорожной карты»**

Целями Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования сельское поселение Варзуга  *Терского района* Мурманской области (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации путём предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление творчески одарённых детей и создание условий для их развития, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодёжи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения СДК муниципального образования сельское поселение Варзуга как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала МБУ СДК муниципального образования сельское поселение Варзуга;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

1. **Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путём информатизации отрасли *(создание и актуализация сайта МБУ СДК с.п. Варзуга, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам России и мира посредством компьютеризации МБУ СДК с.п. Варзуга)*;

- создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории *муниципального образования сельское поселение Варзуга;*

- популяризация *муниципального образования сельское поселение Варзуга* во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

1. **Целевые показатели (индикаторы)**

**развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели

(индикаторы):

1. увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 6,5 | 6,6 | 6,7 | 6,9 | 7,0 | 7,1 | 7,2 |

1. повышение уровня удовлетворённости населения *муниципального образования сельское поселение Варзуга* качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 75 | 77 | 80 | 82 | 82,5 | 83 | 83,5 |

1. создание механизма стимулирования работников МБУ СДК с.п. Варзуга, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;
2. поэтапный рост оплаты труда работников МБУ СДК с.п. Варзуга, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
3. обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развития кадрового потенциала работников МБУ СДК с.п. Варзуга;
4. реорганизация неэффективных структур в учреждении культуры.
5. **Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**
6. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБУ СДК с.п. Варзуга должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).
7. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБУ СДК с.п. Варзуга, являются:
8. динамика примерных (индикативных) значений средней заработной платы работников МБУ СДК с. п. ВАрзуга, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

- соотношение средней заработной платы работников МБУ СДК муниципального образования сельское поселение Варзуга и средней заработной платы по Мурманской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

2) численность работников МБУ СДК *муниципального образования сельское поселение Варзуга*:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 10 | 10 |

1. **Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества**

**предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |

Совершенствование системы оплаты труда

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности МБУ СДК и его руководителя | правовые акты администрации МО СП Варзуга | Администрация МО СП Варзуга, МБУ СДК с.п. Варзуга | ежегодно |
| 2. | Проведение мероприятий с учётом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счёт:  - реорганизации неэффективных структур в учреждении;  - оптимизации численности персонала учреждения путём перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников;  - вывода непрофильных функций учреждения (в том числе функций младшего обслуживающего персонала) на аутсорсинг с учётом сопоставимости стоимости услуг, выполняемых сторонней организацией;  - сокращения избыточной численности административно-управленческого персонала;  - перевода работников творческих профессий на срочный трудовой договор;  - по возможности перевода работников младшего обслуживающего персонала, работающего не полный рабочий день, на условия работы по договору гражданского правового характера;  - возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности. | предоставление материалов в:  - Комитет по культуре и искусству Мурманской области; | Администрация МО СП Варзуга, МБУ СДК с. п. Варзуга | ежегодно |
| 3. | Внесение изменений в примерное положение об оплате труда работников МБУ СДК муниципального образования сельское поселение Варзуга, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597. | правовые акты администрации МО СП Варзуга | Администрация МО СП Варзуга, МБУ СДК с.п. Варзуга | 2013 год |

Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4. | Организация мероприятий:  - по приведению трудового договора директора МБУ СДК с.п. Варзуга в соответствие с типовой формой трудового договора (эффективный контракт), заключаемого с руководителем учреждения культуры;  - по представлению директором МБУ СДК сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей;  - по проведению проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности директора МБУ СДК, а также гражданами, замещающими указанные должности. | трудовой договор с руководителем учреждения | Администрация МО СП Варзуга*,*  муниципальное учреждение культуры | ежегодно |

Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновлённым квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников МБУ СДК с.п. Варзуга | информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области | Администрация МО СП Варзуга,  муниципальное учреждение культуры | 2013- 2018  годы |
| 6. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договором (новых трудовых договоров) с работниками МБУ СДК с.п. Варзуга в связи с введением «эффективного контракта», включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установление размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижения коллективных результатов труда | трудовые договоры работников | Администрация МО СП Варзуга, муниципальное учреждение культуры | ежегодно |
| 7. | Сбор и обобщение информации о лучших практиках внедрения «эффективного контракта», предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. №2190-р | предоставление материалов в:  - Комитет по культуре и искусству Мурманской области; | Администрация МО СП Варзуга, МБУ СДК с.п. Варзуга | ежегодно, начиная с 2013 года до 1 июля |
| 8. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал МБУ СДК с.п. Варзуга, с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40% | правовые акты МО СП Варзуга | Администрация МО СП Варзуга | 2013-2014 годы |

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий

работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 9. | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, проведение семинаров и других мероприятий | размещение информации на официальном сайте органов местного самоуправления администрации МО СП Варзуга | Администрация МО СП Варзуга | 2013-2018 годы |

Сопровождение «дорожной карты»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 10. | Разработка и утверждение органами местного самоуправления муниципального образования сельское поселение Варзуга по согласованию с Комитетом по культуре и искусству Мурманской области «дорожных карт» в сфере культуры МО СП Варзуга | правовой акт органа местного самоуправления МО СП Варзуга | Администрация муниципального образования сельское поселение Варзуга | 2 квартал  2013 года |
| 11. | Разработка и утверждение муниципальным учреждением культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с администрацией МО СП Варзуга) | локальный акт МБУ СДК | МБУ СДК с.п. Варзуга | 2 квартал  2013 года |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_